

**Portefeuillehouder**  
H.P. Mittendorff

**Datum raadsvergadering**  
18 december 2008

**Datum voorstel**  
11 november 2008

**Agendapunt**

**Onderwerp**  
uitbreiding gemeenschappelijke gezondheidsdienst

De raad wordt voorgesteld te besluiten:

1. in te stemmen met toetreding van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Soest en Woudenberg tot de gemeenschappelijke regeling Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst Midden-Nederland, overeenkomstig het besluitvormingsdocument "Samengaan GGD Eemland en GGD Midden-Nederland" van 24 september 2008;
2. in te stemmen met de hieronder opgenomen gewijzigde tekst van de gemeenschappelijke regeling Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst Midden-Nederland.

#### **Inleiding**

Binnen de provincie Utrecht is al jaren overleg gaande over meer samenwerking tussen de gemeenschappelijke gezondheidsdiensten. De reeds lang bestaande samenwerking tussen de drie gezondheidsdiensten: de GG&GD (stad) Utrecht, de GGD Midden-Nederland en de GGD Eemland, loopt echter tegen haar grenzen aan.

In een bestuurlijke oriëntatie is geconcludeerd dat de GG&GD Utrecht wel wenst samen te werken maar geen verdere stappen wenst te zetten. Na die vaststelling, hebben de bestuurders van de GGD Eemland en de GGD Midden-Nederland in 2007 een gezamenlijke opdracht geformuleerd om de meerwaarde van verschillende samenwerkingsvormen tussen de beide organisaties te laten onderzoeken. Op basis van het gehouden onderzoek, is de conclusie dat fusie/samenvoeging van de gezondheidsdiensten Eemland en Midden-Nederland voor beide partijen de grootste meerwaarde oplevert. De besturen van de beide gezondheidsdiensten hebben vervolgens besloten om te streven naar samenvoeging per 1 januari 2009.

In zijn vergadering van 24 september 2008, heeft het Algemeen Bestuur van de GGD Midden-Nederland, door in te stemmen met het besluitvormingsdocument "Samengaan GGD Eemland en GGD Midden-Nederland", de voorwaarden vastgesteld voor het samengaan van de twee gezondheidsdiensten met ingang van 1 januari 2009. Voor een nadere toelichting op het samengaan van de twee gezondheidsdiensten, verwijzen wij kortheidshalve naar het besluitvormingsdocument, dat voor u ter inzage ligt.

Ter realisering van het samengaan is pragmatisch gekozen voor het toetredingsmodel. Het Algemeen Bestuur van het gewest Eemland trekt de gemeenschappelijke regeling voor de GGD Eemland in en adviseert de Eemland-gemeenten te besluiten om toe te treden tot de gemeenschappelijke regeling Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst Midden-Nederland. De 21 in de gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland samenwerkende gemeenten nemen een besluit zowel over het toetredingsverzoek van de zeven Eemland-gemeenten, als over de wijziging van de gemeenschappelijke regeling.

#### **Beoogd effect**

Een effectieve en efficiënte gemeenschappelijke gezondheidsdienst met een vergroot draagvlak.

**Argumenten**

1..1 *Samenvoeging van de gezondheidsdiensten geeft meerwaarde.*

- Kwaliteitsverbetering: de samenvoeging sorteert kwaliteitswinst op de inhoudelijke vakgebieden. Naarmate de gezondheidsdienst een breder organisatorisch draagvlak heeft, nemen de mogelijkheden om te specialiseren op de specifieke deelterreinen toe. Dat leidt tot een hogere kwaliteit van uitvoering.

- Versterking innovatieve kracht: een groter verzorgingsgebied betekent een grotere diversiteit aan gezondheidsproblemen. Daardoor ontstaat ook de noodzaak om een breder palet aan interventies beschikbaar te hebben. Deze noodzaak gecombineerd met het bredere organisatorisch draagvlak mondt uit in een grotere innovatieve kracht van de gezondheidsdienst zonder dat daarvoor extra hoeft te worden geïnvesteerd.

- Flexibiliteit om in te spelen op de lokale behoeften: de aangescherpte gemeentelijke verantwoordelijkheid voor de publieke gezondheid en zorg, brengt mee dat de advies- en ondersteuningsfunctie van de gezondheidsdienst meer moet aansluiten bij de wensen op lokaal niveau. Maatwerk per gemeente brengt een zekere ondoelmatigheid met zich mee. Om kleinschaliger en flexibeler werken mogelijk en betaalbaar te maken, moet de gezondheidsdienst zich grootschaliger organiseren.

- Versterking beleidskracht: de grotere schaal maakt het mogelijk meer beleidskracht te mobiliseren om de gemeenten te ondersteunen bij de formulering van het beleid.

- Efficiencyvoordelen: bedrijfssystemen zijn nauwelijks afhankelijk van de schaal waarop ze worden ingezet. Ontwikkeling, beheer en onderhoud zijn min of meer constant. Een grotere schaal leidt wel tot meer continuïteit in de uitvoering, minder omschakelverliezen door specialisatie en een meer massa om oplossingen te vinden voor problemen. De samengevoegde gezondheidsdienst is, met een verzorgingsgebied met 900.000 inwoners, in omvang de derde gezondheidsdienst van het land. Bij de uitvoering van het rijksbeleid (van ministerie van VWS), bovenregionale activiteiten (onder meer RIVM) en provinciaal beleid (onder meer Veiligheidsregio Utrecht) is de nieuwe gezondheidsdienst dan nog meer een vanzelfsprekende partner.

1.2 *Het toetreden van de zeven Eemland gemeenten wordt unaniem gedragen door het Algemeen Bestuur van de GGD Midden-Nederland.*

Het Algemeen Bestuur van GGD Midden-Nederland is op 24 september 2008 na een zorgvuldige afweging van de noodzaak en de mogelijke risico's van samenvoeging van de twee gezondheidsdiensten, tot besluit gekomen. Gezien de voordelen, is samenvoeging een strategische keuze van het Algemeen Bestuur.

Tegelijk wordt erkend dat, tegenover de voordelen, de deelnemende gemeenten geen nadelen mogen ondervinden in de dienstverlening of de financiën van de gezondheidsdienst.

Het Algemeen Bestuur acht het van groot belang dat ook bij een inhoudelijke keuze voor samenvoeging de financiële risico's van samenvoeging duidelijk en beheersbaar zijn.

Het besluitvormingsdocument voorziet voldoende in de door het Algemeen Bestuur gestelde voorwaarden: geen hogere inwonerbijdrage, handhaving van het huidige niveau van de dienstverlening aan de gemeenten en de huidige organisatiestructuur. Ook het beleidsplan 2007-2010 van de GGD Midden-Nederland zal onverkort worden uitgevoerd. De zeggenschap van elke gemeente over de activiteiten in de eigen gemeente blijft gehandhaafd en de inwonerbijdrage stijgt niet.

- 2.1. *De toetreding van de Eemland gemeenten heeft enkel gevolgen voor de stemverhouding in het Algemeen Bestuur van de GGD Midden-Nederland.*

Omdat de samenvoeging wordt gerealiseerd door toetreding van de zeven Eemland gemeenten, is strikt genomen slechts de inhoudelijke wijziging nodig van de in de gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland vastgestelde stemverhouding in het Algemeen Bestuur. De naam van de gezondheidsdienst blijft GGD Midden-Nederland.

- 2.2. *De gemeenschappelijke regeling kan tegelijk worden aangepast aan de duale verhouding in het gemeentebestuur.*

De toetreding van de zeven Eemland gemeenten tot de GGD Midden-Nederland biedt een geschikt moment om de regeling tegelijk aan te passen aan het dualisme. Een eerdere actie is aangehouden met het oog op de beslissing over de toetreding.

De voornaamste wijziging is dat de gemeenschappelijke regeling niet meer wordt aangegaan door de raden van gemeenten maar door de colleges van burgemeester en wethouders en de burgemeesters. Dit legt de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van gemeenschappelijke regeling ook volledig bij de colleges, respectievelijk de burgemeesters.

De aanpassing geldt ook samenstelling, zittingsduur en ontslag van algemeen en dagelijks bestuur.

Voor het wijzigen van, het toetreden tot en het uittreden uit de regeling blijft (op grond van artikel 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen) echter de toestemming nodig van de gemeenteraden.

Tot slot wordt de gelegenheid benut om een aantal redactionele aanpassingen door te voeren. Voor een vergelijking van de huidige met de ontwerptekst van de Gemeenschappelijke Regeling GGD Midden-Nederland, verwijzen wij u korthedshalve naar de bijgevoegde bijlage 7 bij het Besluitvormingsdocument.

### **Kanttekeningen en alternatieven**

Niet van toepassing.

### **Aanpak/ Uitvoering**

Van de in de GGD MiddenNederland deelnemende gemeenten wordt verwacht dat zij over de toetreding van de Eemland-gemeenten en de wijziging van de regeling gelijkloidend besluiten, zodat de bestuurlijk-juridische besluitvorming voor 1 januari 2009 kan zijn afgerond.

De regeling schrijft voor dat alle deelnemende gemeenten moeten instemmen met toetreding. Bij positieve besluitvorming is het samengaan van de beide gezondheidsdiensten een feit op 1 januari 2009. De beide organisaties worden in de loop van 2009 geïntegreerd.

Via het eerdergenoemde besluitvormingsdocument hebben de beide gezondheidsdiensten overeenstemming bereikt over de opzet van de nieuwe GGD Midden-Nederland. In hoofdlijnen betreft de overeenstemming:

- ten aanzien van het beleid: het bestaande beleidsplan van GGD Midden-Nederland blijft gehandhaafd voor de periode 2007-2010. In 2009/2010 wordt een nieuw beleidsplan voorbereid voor de periode 2011-2014.

- ten aanzien van het takenpakket: de nieuwe GGD zet de wettelijk verplichte basistaken en de keuzetaken per gemeente voort. De taken en werkwijzen worden zoveel mogelijk geüniformeerd in 2009/2010.

- ten aanzien van het bestuur: de toetreding van de zeven Eemland-gemeenten leidt tot uitbreiding van het Algemeen Bestuur met zeven zetels en tot verandering van de onderlinge stemverhoudingen van de gemeenten.

- ten aanzien van organisatie, directie en management: de GGD Midden-Nederland houdt een structuur met directie, uitvoerende- en ondersteunende afdelingen.

- ten aanzien van het personeel: voor de meeste medewerkers verandert de positie niet, Georganiseerd Overleg en Ondernemingsraad kunnen zich vinden in de voorstellen tot samenvoeging van de beide gezondheidsdiensten.
- ten aanzien van de huisvesting: de hoofdvestiging van de nieuwe gezondheidsdienst blijft in Zeist, een aantal medewerkers uit Eemland blijft werken in een frontoffice in Amersfoort.
- ten aanzien van de informatie- en communicatietechnologie (ICT): op dit terrein werkten de beide gezondheidsdiensten al nauw samen. Een ICT-plan is beschikbaar voor de praktische invulling van het werk na 1 januari 2009.

### **Communicatie**

Wij zullen uw besluit schriftelijk kenbaar maken aan de GGD Midden-Nederland en aan de GGD Eemland.

### **Evaluatie**

Niet van toepassing.

### **Kosten, baten en dekking**

Ten aanzien van de financiën geldt de voorwaarde dat geen hogere inwonerbijdrage mag ontstaan.

Als gevolg van het ontstaan van in grootte de derde gezondheidsdienst van Nederland, is het gewenst om de organisatie te versterken, de directie en management aan te passen en de huisvesting te wijzigen. Gelet op de gestelde voorwaarden wordt dit gerealiseerd binnen de beschikbare inwonerbijdrage.

De inwonerbijdrage voor 2009 bedraagt € 12,08. Met de toegestane indexering en de door het Algemeen Bestuur, op basis van het beleidsplan 2007-2010, goedgekeurde formatie-uitbreiding groeit de inwonerbijdrage naar € 13,20 in 2012.

De Eemland-gemeenten betalen nu een hogere inwonerbijdrage van € 14,70, die nu hun toetreding op hetzelfde niveau blijft totdat in 2012 de inwonerbijdrage van € 13,20 ook voor hen gaat gelden. De GGD Midden-Nederland is gehouden om het verschil, ten bedrage van ruim € 650.000, in de periode van 2009 tot en met 2011 door schaalvoordelen te compenseren. Deze compensatie wordt voor 20% in materiële sfeer en voor 80% door een beperking van de personeelskosten gerealiseerd. Per saldo wordt bijgevolg voldaan aan de voorwaarde dat de inwonersbijdrage niet toeneemt.

Gegeven de financiële transparantie van de beide bestaande GGD-organisaties, wordt afgezien van een kostbaar en diepgaand financieel onderzoek naar de financiële risico's van samenvoeging. Gekozen is voor een beknopt 'due diligence'-onderzoek, toegespitst op financiële risico's. Dit onderzoek staat het nemen van een besluit over het samengaan van de gezondheidsdiensten echter niet in de weg, omdat de in de huidige gezondheidsdiensten deelnemende gemeenten tot 1 januari 2012 garant staan voor de financiering van alle opkomende financiële verplichtingen die tot 1 januari 2009 zijn aangegaan.

Burgemeester en wethouders van de gemeente De Bilt,  
de secretaris, de burgemeester,

drs R.A.K. Huijbregts

A.J. Gerritsen

---

## Bijlagen bij het raadsvoorstel

---

<b>Meegezonden bijlagen</b>	-	Vergelijking tussen bestaande en voorgestelde tekst van gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland (Bijlage 7 van Besluitvormingsdocument Samengaan GGD Eemland en GGD Midden-Nederland).
<b>Stukken ter inzage</b>	-	Besluitvormingsdocument Samengaan GGD Eemland en GGD Midden-Nederland.
<b>Geheime stukken ter inzage</b> (conform art. 25 Gemeentewet)	n.v.t.	

---

Contactambtenaar: mevrouw S.L. van den Berge, T (030) 228 95 82, E BergeI@debilt.nl

De raad van de gemeente De Bilt;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van 11 november 2008, met het onderwerp uitbreiding gemeenschappelijke gezondheidsdienst;

- overwegende dat**
- de besturen van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Soest en Woudenberg hebben besloten de taakopdracht voor de openbare gezondheidszorg aan het Gewest Eemland in te trekken en toetreding wensen tot de Gemeenschappelijke Regeling GGD Midden-Nederland;
  - de Wet dualisering medebewindsbevoegdheden per 8 maart 2006 heeft geleid tot wijziging van de Wet collectieve preventie volksgezondheid;
  - redactionele verbeteringen van de bestaande gemeenschappelijke regeling wenselijk is;
  - als gevolg van een en ander de gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland aanpassing behoeft;

**gelet op** het bepaalde in de artikelen 1 en 8 van de Wet gemeenschappelijke regelingen en in artikel 33 van de gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland,;

- BESLUIT:**
1. in te stemmen met toetreding van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Soest en Woudenberg tot de gemeenschappelijke regeling Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst Midden-Nederland, overeenkomstig het besluitvormingsdocument "Samengaan GGD Eemland en GGD Midden-Nederland" van 24 september 2008;
  2. in te stemmen met de hieronder opgenomen:

Gewijzigde tekst gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland (ontwerp d.d. 16 oktober 2008):

De colleges van burgemeester en wethouders en de burgemeesters van de gemeenten Abcoude, Amersfoort, Baarn, Breukelen, Bunnik, Bunschoten, De Bilt, De Ronde Venen, Eemnes, Houten, Leusden, Loenen, Lopik, Maarssen, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Renswoude, Rhenen, Soest, Utrechtse Heuvelrug, Veenendaal, Vianen, Woerden, Woudenberg, Wijk bij Duurstede, IJsselstein en Zeist, ieder voor zover het zijn bevoegdheden betreft,

overwegende:

- de toename van wettelijke taken en verantwoordelijkheden van gemeenten voor lokaal gezondheidsbeleid;
- de toename van kwaliteitseisen die aan de GGD worden gesteld door de gemeenten, de Inspectie voor de Gezondheidszorg en de rijksoverheid;
- de noodzaak tot schaalvergroting van GGD'en om de gemeenten adequaat te ondersteunen bij hun beleid en te voldoen aan de kwaliteitseisen;
- de bereidheid van gemeenten in Eemland en Midden-Nederland tot het samengaan van de GGD Eemland en de GGD Midden-Nederland om de gewenste schaalvergroting te realiseren;

gelet op:

- de Wet collectieve preventie volksgezondheid, de Infectieziektenwet, de Wet gemeenschappelijke regelingen c.a., de Wet dualisering gemeentebestuur, de Aanpassingswet Wet dualisering gemeentebestuur en de Gemeentewet;

b e s l u i t e n:

de navolgende gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland vast te stellen en aan te gaan;

#### HOOFDSTUK I            ALGEMEEN

##### Artikel 1            Begripsbepalingen

In deze gemeenschappelijke regeling wordt verstaan onder:

- a. de regeling: de gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland;
- b. dienst: het in artikel 2 genoemde openbaar lichaam;
- c. deelnemers: de aan deze regeling deelnemende gemeenten;
- d. gedeputeerde staten: gedeputeerde staten van de provincie Utrecht.

##### Artikel 2            Het openbaar lichaam

1. Er is een openbaar lichaam, genaamd Gemeenschappelijke Gezondheidsdienst Midden-Nederland, gevestigd in Zeist.
2. Het rechtsgebied van het openbaar lichaam is gelijk aan het grondgebied van de deelnemende gemeenten.

##### Artikel 3            Het bestuur

Het bestuur van de dienst bestaat uit:

- a. het algemeen bestuur;
- b. het dagelijks bestuur;
- c. de voorzitter.

#### HOOFDSTUK II            DOEL, TAKEN EN BEVOEGDHEDEN

##### Artikel 4            Doel, taken en bevoegdheden

1. De regeling dient de behartiging van de belangen van de deelnemers op het gebied van de openbare gezondheidszorg.
2. Om de belangen als bedoeld in lid 1 te behartigen voert de dienst de volgende takenuit:
  - a. taken die bij of krachtens de Wet collectieve preventie volksgezondheid of ander wettelijk voorschrift ter uitvoering aan de dienst zijn opgedragen;
  - b. taken in de openbare gezondheidszorg die het algemeen bestuur ten behoeve van alle deelnemende gemeenten opdraagt aan de dienst;
  - c. taken die één of meer gemeenten met instemming van het algemeen bestuur opdragen aan de dienst;
  - d. taken ten behoeve van derden onder door het algemeen bestuur te stellen voorwaarden.
3. Voor de taken in lid 2 komen de bevoegdheden van de deelnemers toe aan de bestuursorganen van de dienst.
4. Voor de taken in lid 2 is de dienst bevoegd om rechtspersonen op te richten en/ of deel te nemen in bestaande of op te richten rechtspersonen.

HOOFDSTUK III HET ALGEMEEN BESTUUR

Artikel 5 Samenstelling

1. Het algemeen bestuur bestaat uit één lid per gemeente, namelijk de portefeuillehouder volksgezondheid in het college van burgemeester en wethouders.
2. Elk college van burgemeester en wethouders wijst uit zijn midden een plaatsvervangend lid aan voor het algemeen bestuur.

Artikel 6 Zittingsduur

1. Als een lid niet langer portefeuillehouder volksgezondheid is, eindigt het lidmaatschap van het algemeen bestuur.
2. Op het moment dat een nieuwe portefeuillehouder volksgezondheid wordt benoemd als opvolger vangt zijn lidmaatschap van het algemeen bestuur aan.

Artikel 7 Vergaderingen

1. Het algemeen bestuur vergadert tenminste twee keer per jaar en vaker als de voorzitter of het dagelijks bestuur dat nodig vinden.
2. Het algemeen bestuur vergadert ook binnen een maand als tenminste twee leden dat schriftelijk met opgave van redenen vragen aan de voorzitter.

Artikel 8 Stemrecht, vergaderquorum en besluitquorum

1. De leden hebben een meervoudig stemrecht. Het aantal stemmen per lid wordt bepaald door het inwonertal van de gemeente, waar hij portefeuillehouder volksgezondheid is.
2. Het stemrecht is als volgt verdeeld:
  - 1 t/m 20.000 inwoners: 1 stem
  - 20.001 t/m 40.000 inwoners: 2 stemmen
  - 40.001 t/m 60.000 inwoners: 3 stemmen
  - 60.001 t/m 100.000 inwoners: 4 stemmen
  - 100.001 t/m 200.000 inwoners: 6 stemmen
  - 200.001 en meer inwoners: 9 stemmen.Het inwonertal is het aantal inwoners op 1 januari van het voorgaande kalenderjaar volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek.
3. Het vergaderquorum is de helft plus één van het aantal leden (artikel 20 van de Gemeentewet). Als het vergaderquorum ontbreekt gelden lid 2 en 3 van artikel 20 van de Gemeentewet.
4. Het besluitquorum is de helft plus één van het aantal leden die een stem hebben uitgebracht (artikel 30 van de Gemeentewet).

Artikel 9 Bevoegdheden

Aan het algemeen bestuur worden alle bevoegdheden toegekend die niet volgens deze regeling worden toegekend aan het dagelijks bestuur of de voorzitter, onverminderd het bepaalde in artikel 30 lid 1 sub a van de Wet Gemeenschappelijke Regelingen.

HOOFDSTUK IV HET DAGELIJKS BESTUUR

Artikel 10 Samenstelling

1. Het dagelijks bestuur bestaat uit zeven leden. De leden worden door en uit het algemeen bestuur aangewezen, met dien verstande dat:
  - a. 3 leden worden aangewezen uit de leden van het algemeen bestuur die gemeenten vertegenwoordigen met een inwonertal tot en met 40.000 inwoners;
  - b. 3 leden worden aangewezen uit de leden van het algemeen bestuur die gemeenten vertegenwoordigen met een inwonertal van 40.001 tot en met 100.000 inwoners;
  - c. 1 lid wordt aangewezen uit de leden van het algemeen bestuur die gemeenten vertegenwoordigen met een inwonertal van 100.001 of meer inwoners.
  - d. Het inwonertal is het aantal inwoners op 1 januari van het voorgaande kalenderjaar volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek.
2. Het algemeen bestuur bewaakt bij de aanwijzing van de leden van het dagelijks bestuur een evenwichtige spreiding over het werkgebied van de dienst.

Artikel 11 Zittingsduur

Op de dag dat de zittingsperiode van het college van burgemeester en wethouders eindigt waarvan een lid van het dagelijks bestuur deel uitmaakt treedt het lid af. Hij is terstond herkiesbaar.

Artikel 12 Ontslag

1. Als een lid van het dagelijks bestuur geen zitting meer heeft in het algemeen bestuur eindigt zijn lidmaatschap van het dagelijks bestuur.
2. Het algemeen bestuur kan een lid van het dagelijks bestuur ontslaan als hij niet meer het vertrouwen geniet van het algemeen bestuur. Daarbij wordt gehandeld overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 49 en 50 van de Gemeentewet.
3. Een lid van het dagelijks bestuur kan te allen tijde ontslag nemen. Hij deelt het voornemen hiertoe mede aan het algemeen bestuur.
4. Een lid van het dagelijks bestuur dat ontslag heeft genomen, blijft zijn functie waarnemen totdat zijn opvolger is aangewezen, tenzij hij heeft opgehouden lid van het algemeen bestuur te zijn.

Artikel 13 Vergaderingen en vergaderquorum

1. Het dagelijks bestuur vergadert tenminste vier keer per jaar en va ker als de voorzitter dat nodig vindt.
2. Het vergaderquorum is tenminste de van het aantal zitting hebbende leden (artikel 56 van de gemeentewet).
3. Elk lid heeft ter vergadering één stem.

Artikel 14 Bevoegdheden

Het dagelijks bestuur is bevoegd tot:

- a. voorbereiding van hetgeen aan het algemeen bestuur zal worden voorgelegd;
- b. uitvoering van besluiten van het algemeen bestuur;
- c. benoeming en ontslag van het personeel van de dienst binnen de door het algemeen bestuur vastgestelde personeelsformatie en met uitzondering van de directeur.

HOOFDSTUK V DE VOORZITTER, COMMISSIES

Artikel 15 De voorzitter

1. Op aanbeveling van het dagelijks bestuur benoemt het algemeen bestuur een lid van het dagelijks bestuur tot voorzitter van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur.
2. De voorzitter leidt de vergaderingen van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur.
3. Als de voorzitter niet meer het vertrouwen heeft van het algemeen bestuur kan hem ontslag worden verleend door het algemeen bestuur.

Artikel 16 Commissies

1. Het algemeen bestuur kan adviescommissies als bedoeld in artikel 24 en bestuurscommissies als bedoeld in artikel 25 van de Wet gemeenschappelijke regelingen instellen.
2. Het algemeen bestuur regelt in een verordening de samenstelling en bevoegdheden van de in lid 1 genoemde commissies.

HOOFDSTUK VI INLICHTINGEN EN VERANTWOORDING

Artikel 17 Dagelijks bestuur aan algemeen bestuur

1. De leden van het dagelijks bestuur zijn ieder afzonderlijk en tezamen verantwoording verschuldigd aan het algemeen bestuur voor het door hen gevoerde bestuur.
2. Zij geven ieder afzonderlijk of tezamen het algemeen bestuur alle gevraagde inlichtingen op verzoek van één of meer leden van het algemeen bestuur.

Artikel 18 Leden algemeen bestuur aan raad

1. Een lid van het algemeen bestuur is verantwoording verschuldigd aan de raad van zijn gemeente over het door hem in het algemeen bestuur gevoerde beleid.
2. Een lid van het algemeen bestuur geeft aan de raad van zijn gemeente alle gevraagde inlichtingen op verzoek van één of meer leden van de raad.

HOOFDSTUK VII DE AMBTELIJKE ORGANISATIE

Artikel 19 Ambtelijke organisatie

1. Het openbaar lichaam heeft een ambtelijke organisatie voor de uitvoering van zijn taken.
2. Het algemeen bestuur bepaalt in een organisatieverordening de hoofdstructuur van de organisatie, de directie, de taken, de bevoegdheden en de werkwijze van de ambtelijke organisatie.
3. Het algemeen bestuur stelt de personeelsformatie van de ambtelijke organisatie vast.

### Artikel 20 Directeur

1. Het algemeen bestuur benoemt en ontslaat de directeur.
2. Het dagelijks bestuur kan besluiten de directeur te schorsen. Het meldt dit besluit terstond aan het algemeen bestuur.
3. Het algemeen bestuur bepaalt in een directiestatuut de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directeur.
4. De directeur neemt deel aan de vergaderingen van het algemeen bestuur en het dagelijks bestuur als ambtelijk secretaris en adviseur van het bestuur.

### Artikel 21 Personeel

1. De directeur is namens het dagelijks bestuur bevoegd om ambtenaren te benoemen, te schorsen en te ontslaan. De directeur is bevoegd om overig personeel bij de dienst een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht aan te bieden. De bevoegdheid moet worden uitgeoefend binnen de grenzen van het directiestatuut en de door het algemeen bestuur vastgestelde personeelsformatie.
2. De collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en de uitwerkingsovereenkomst van het College van Arbeidszaken zijn van overeenkomstige toepassing op het personeel van de dienst. In het belang van de dienst kan het algemeen bestuur bepalen dat hiervan wordt afgeweken.

## HOOFDSTUK VIII FINANCIËLE BEPALINGEN

### Artikel 22 Artikelen 212 t/m 215 Gemeentewet

Voor de financiële administratie en controle van de dienst zijn de artikelen 212 tot en met 215 van de Gemeentewet van overeenkomstige toepassing.

### Artikel 23 Begroting

1. Op voorstel van het dagelijks bestuur stelt het algemeen bestuur vóór 1 april de uitgangspunten van de begroting voor het komende begrotingsjaar vast.
2. Het dagelijks bestuur zendt jaarlijks vóór 1 april een ontwerpbegroting voor het komend begrotingsjaar, voorzien van een memorie van toelichting en vergezeld van een overzicht van financiële beleidsuitgangspunten voor de komende begrotingsjaren toe aan de raden van de gemeenten. De raden van de gemeenten kunnen binnen twee maanden na ontvangst daarvan hun zienswijze over de ontwerp-begroting naar voren brengen.
3. Het dagelijks bestuur dient jaarlijks vóór 1 juni bij het algemeen bestuur de ontwerp-begroting in voor het komende begrotingsjaar, inclusief memorie van toelichting en meerjarenuitgangspunten. Daarbij zijn de schriftelijke reacties van de raden van de gemeenten gevoegd.
4. Het algemeen bestuur stelt vervolgens vóór 1 juli de begroting vast.
5. Het algemeen bestuur deelt spoedig na 1 juli de vaststelling mee aan de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten.
6. Het dagelijks bestuur zendt uiterlijk voor 15 juli de begroting ter kennisname aan gedeputeerde staten. Op begrotingswijzigingen zijn de leden 2 tot en met 6 van overeenkomstige toepassing.
7. In de begroting staat een raming van de bijdrage per gemeente voor de uitvoering van de taken in artikel 4 lid 2.

Artikel 24 Jaarrekening

1. Het dagelijks bestuur legt jaarlijks vóór 1 april verantwoording af aan het algemeen bestuur over het afgelopen jaar. Daartoe biedt het dagelijks bestuur de ontwerpjaarrekening aan met bijbehorende bescheiden en berekening van de door de gemeenten te betalen bijdragen.
2. Het dagelijks bestuur zendt jaarlijks vóór 1 mei de ontwerpjaarrekening aan de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten ter kennisname.
3. Na onderzoek van de jaarrekening door een accountant stelt het algemeen bestuur vervolgens vóór 1 juli de jaarrekening vast, inclusief de bijdragen van de gemeenten in een eventueel exploitatietekort.
4. Het dagelijks bestuur zendt uiterlijk voor 15 juli de jaarrekening aan gedeputeerde staten.
5. De vaststelling van de jaarrekening strekt voor de daarin opgenomen ontvangsten en uitgaven het dagelijks bestuur tot decharge. Dit geldt behoudens later in rechte gebleken onregelmatigheden.

Artikel 25 Financiering

1. Het algemeen bestuur besluit tot het aangaan van geldleningen en rekening-courant-overeenkomsten en het uitlenen van gelden volgens de daarvoor geldende wettelijke bepalingen. De besluiten worden binnen twee weken na vaststelling gezonden aan gedeputeerde staten.
2. De gemeenten staan garant jegens de financier voor het betalen van rente en aflossing van leningen en in de rekening courant op te nemen gelden. Dit geldt voor zover geen garantie is verstrekt door andere overheidsorganen.
3. De garantstelling uit lid 2 is naar inwonertal per gemeente op 1 januari van het jaar waarin de garantie moet worden nagekomen. Het inwonertal is het aantal inwoners per 1 januari volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Artikel 26 Kostenverdeling

Het nadelig saldo van baten en lasten over een begrotingsjaar wordt over de gemeenten omgeslagen op basis van inwonertal per 1 januari van het begrotingsjaar. Dit geldt voor zover het nadelig saldo niet op andere wijze kan worden gedekt. Het inwonertal is het aantal inwoners per 1 januari van dat jaar volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek.

HOOFDSTUK IX OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 27 Archief

1. Het algemeen bestuur stelt een regeling vast volgens artikel 40 van de Archiefwet. Het dagelijks bestuur draagt zorg voor de archieven van de dienst volgens deze regeling.
2. Archiefbescheiden met een medisch ambtsgeheim worden beheerd door de medisch eindverantwoordelijke van de dienst.

Artikel 28      Geschillen

1. Het algemeen bestuur legt een geschil voor aan een geschillencommissie, voordat een beslissing van gedeputeerde staten wordt ingeroepen, ingevolge de bepalingen van de Wet gemeenschappelijke regelingen.
2. De geschillencommissie bestaat uit vertegenwoordigers van alle bij het geschil betrokken partijen en een door deze vertegenwoordigers aangewezen onafhankelijk voorzitter.
3. De geschillencommissie hoort de bij het geschil betrokken besturen en brengt advies uit aan het algemeen bestuur over de mogelijkheden om de partijen tot overeenstemming te brengen.

Artikel 29      Toetreding en uittreding

1. Toetreding door andere gemeenten kan plaatsvinden als ter vergadering van het algemeen bestuur blijkt dat een meerderheid van de reeds deelnemende gemeenten daarmee instemt. De meerderheid houdt in: colleges van burgemeester en wethouders en burgemeesters van tenminste drievierde van de gemeenten, die samen tenminste tweederde van het aantal stemmen in het algemeen bestuur vertegenwoordigen.
2. Het algemeen bestuur regelt de voorwaarden van toetreding en de gevolgen.
3. Uittreding kan plaatsvinden door een besluit van een gemeentebestuur, dat aan het algemeen bestuur wordt toegezonden. De uittreding treedt in werking één jaar na 1 januari van het jaar volgend op het jaar, waarin het uittredingsbesluit is toegezonden.
4. Het algemeen bestuur regelt de gevolgen van uittreding, onder goedkeuring van gedeputeerde staten.

Artikel 30      Wijziging

Wijziging van deze regeling vindt plaats als ter vergadering van het algemeen bestuur blijkt dat een meerderheid van de deelnemende gemeenten daarmee instemt. De meerderheid is hetzelfde als in artikel 29 lid 1.

Artikel 31      Opheffing

1. Deze regeling wordt opgeheven als ter vergadering van het algemeen bestuur blijkt dat een meerderheid van de deelnemende gemeenten daartoe besluit. De meerderheid is hetzelfde als in artikel 29 lid 1.
2. Het algemeen bestuur besluit vervolgens tot opheffing en stelt een liquidatieplan op. Het liquidatieplan voorziet in de personele en financiële gevolgen van opheffing en de financiële verplichtingen van gemeenten. De colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten worden gehoord over het liquidatieplan, voor het algemeen bestuur het plan vaststelt.
3. Het algemeen bestuur zendt het besluit tot opheffing toe aan gedeputeerde staten.

Artikel 32 Registratie

1. Het college van burgemeester en wethouders van Zeist draagt op verzoek van het dagelijks bestuur, zorg voor toezending van deze regeling aan gedeputeerde staten.
2. De colleges van burgemeester en wethouders dragen op de gebruikelijke wijze zorg voor de bekendmaking van de regeling.
3. De colleges van burgemeester en wethouders dragen zorg voor opname van de regeling in het register als bedoeld in artikel 27 lid 1 van de Wet gemeenschappelijke regelingen.
4. Het bepaalde in het eerste tot en met derde lid is mede van toepassing op besluiten tot wijziging of opheffing van de regeling, alsmede op besluiten tot toetreding en uittreding.

Artikel 33 Duur en inwerkingtreden

1. Deze regeling wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.
2. De regeling treedt in werking op 1 januari 2009.

Artikel 34 Overgangsbepaling samenstelling dagelijks bestuur

In afwijking van artikel 10 bestaat het dagelijks bestuur voor de zittingsperiode van de gemeenteraden tot 2010 uit tien leden, te weten de leden van het dagelijks bestuur van de regeling GGD Midden-Nederland, zoals zij op 31 december 2008 in functie waren, aangevuld met drie leden aan te wijzen uit de leden van het algemeen bestuur die de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Eemnes, Leusden, Soest en Woudenberg vertegenwoordigen.

Artikel 35 Slotbepalingen

1. Het algemeen bestuur beslist in alle gevallen waarin deze regeling niet voorziet.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als gemeenschappelijke regeling GGD Midden-Nederland.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 18 december 2008,

de raad voornoemd,  
de griffier,

de voorzitter,

mr drs J.L. van Berkel

A.J. Gerritsen